

株式会社 サンベルクス 行動計画

女性の職域(役割等)を更に拡充し、管理者(リーダー以上)の育成を進めていく

1. 計画期間 平成28年4月1日 ~ 平成32年3月31日

2. 当社の課題

店舗において、女性リーダー(係長級)以上の管理者、現在 レジ・青果・惣菜3部門
女性の副店長(課長級)以上管理者、不在

3. 目標

管理職(リーダー職以上)に占める女性割合を20%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1 : 社内登用(パートナー社員 エキスパート社員 本社員)の推進

平成28年4月 ~ 登用制度の見直し~社内告知

登用前・後の研修・教育検討

平成29年3月 ~ 希望者だけでなく、積極的に候補者リストアップ

候補者へのアプローチ(面談等) 登用

平成30年3月 ~ フォローアップの充実化を図る

取組2 : 女性の配属部門の拡充とリーダー等への起用

平成28年4月 ~ 女性配属及び後の問題点の洗い出し及び対応を図る

平成29年3月 ~ 女性管理者育成の教育・研修再構築

平成30年3月 ~ 女性副店長起用に向けての準備(役割・教育)

平成31年3月 ~ モデル店での副店長起用(2名以上) フォローアップと検証

取組3 : 仕事と家庭の両立への制度再構築

平成28年4月 ~ 現制度に対する検証(ヒアリング等実施)

平成29年3月 ~ 対象者となる女性へのフォローアップ